

Loopbaanbeleid

Loopbaanbeleid Bitumineuze & Kunststof Dakbedekkingsbranche Extra loopbaanbegeleiding voor dakdekkers

Voor dakdekkers die vanwege gezondheidsbeperkingen te maken hebben met dreigende uitval in hun huidige beroep komt er extra ondersteuning. Voor hen geldt in feite al de regeling van omscholing naar een ander beroep binnen of buiten de sector. Op grond van CAO bepaling artikel 8E kent SF BIKUDAK hierbij maximaal â,- 5.000 omscholingsbudget toe.

Professioneel loopbaanadvies en ondersteuning voor dakdekkers en bedrijven

Als onderdeel van de maatregelen uit het sectorplan BIKUDAK kunnen dakdekkers en hun werkgevers die te maken hebben met dreigende arbeidsongeschiktheid naast het omscholingsbudget ook een professioneel adviesbureau inschakelen. Dit bureau, Matchcare, verleent ondersteuning bij het in kaart brengen van de wensen en mogelijkheden bij de beroepskeuze en de daarvoor te ondernemen stappen, waaronder een eventueel omscholingstraject. Groot voordeel van deze aanpak is het werken met een onafhankelijk adviseur die op de hoogte is van alle mogelijke opleidingen en activiteiten die kunnen leiden tot een succesvolle loopbaanswitch.

Aanmelding en plan van aanpak

Aanmelding voor gebruik van deze regeling kan via het SBD-bureau (info@sbd.nl of 030-6062112). Geef hierbij de volgende informatie door: Â

- naam werknemer inclusief BSN-nummer;
- verzoek werkgever voor toepassing regeling CAO BIKUDAK, artikel 8E;
- medische verklaring (bedrijfsarts) waaruit blijkt dat er sprake is van dreigende arbeidsongeschiktheid, plus een Functie Mogelijkheden Lijst, FML.

Na ontvangst van het verzoek zal SBD Matchcare opdracht geven om met werkgever en werknemer contact op te nemen voor een intakegesprek, loopbaancheck (loopbaanverkenning), loopbaancoaching en omscholingsadvies. Dit traject duurt maximaal 2 maanden en wordt afgesloten met een eindadvies waarbij â€“ zo nodig â€“ ook de aanvraag voor het omscholingsbudget (maximaal â,- 5.000) aan het Sociaal Fonds BIKUDAK wordt voorgelegd.

Meer informatie:

Flyer SBD loopbaanbeleid dakdekkers 2016

Zie ook www.matchcare.nl

Â EnkeleÂ dakdekkers metÂ geslaagd opleidingstraject naar nieuw beroep DAKDEKKER begeleidt kansarme jongeren

Gerard Baas (56) was tot 2001 voorman dakdekker bij BOKO, een dakbedekkingsbedrijf te Wormerveer. Hij deed dit werk toen al 31 jaar. Door ziekte van zijn vrouw en de tijd en aandacht die hij daardoor voor het thuisfront nodig had, ging hij nadenken of hij nog verder kon met het beroep van dakdekker. Hij moest immers ook vaak ver van huis werken.

Gerard sprak hierover met zijn werkgever en er diende zich de mogelijkheid aan om tijdelijk als leermeester te worden ingezet. Het bleek een goede mogelijkheid om via detachering uit te vinden of hij op deze wijze een betere verhouding kon vinden in de balans tussen zijn zorg thuis en langer kunnen blijven werken. Inmiddels heeft Gerard als werkmeester een vast dienstverband bij de Dienst Werk en Inkomen van de Gemeente Amsterdam. Met veel passie en geduld begeleidt hij jongeren die hun schoolopleiding hebben afgebroken of andere problemen hebben om, via een leerwerkbaan, tot de arbeidsmarkt te kunnen toetreden. Gerard is verantwoordelijk voor het coachen van deze jongeren terwijl ze dakwerkzaamheden uitvoeren aan de forten van de Stelling van Amsterdam.

Timmerman wordt verkoper van badkamers

Voormalig timmerman Cees van Oudenallen (53) staat in Aalsmeer bij een bouwmarkt als verkoper in de showroom met badkamers en sanitair. â€œHier kwamen altijd aannemers. Sinds de showroom erbij gekomen is, sturen ze ook hun klanten. Iedereen vindt het prettig dat ik weet hoe spullen gemonteerd worden en welke bouwkundige voorzieningen nodig zijn. In dat opzicht ben ik beslist een stap voor op de andere verkopers.â€•

Vanwege problemen met zijn knie moest hij stoppen als timmerman. Hij meldde zich bij het loopbaanproject in Noord-Holland en deed een beroepskeuzetest. Solliciteren deed hij zelf, â€œwant ik wou hoe dan ook vÃ³r het einde van mijn eerste ziektejaar een andere baan.â€• Hij had als werkvoorbereider bij een aannemer in Katwijk kunnen komen â€œmaar dan had ik elke dag in de file gestaan.â€• Nu werkt hij tien minuten fietsen van zijn huis en houdt tijd over voor zijn hobby, de verkoop aan zppâ€™ers van kunststof kozijnen. â€œEen leuke bijverdienste, want als je uit de bouw komt, laat je financieel wel wat achter.Â Het mooist vindt hijÂ het als mensen hun loopbaan zelf sturen: â€œIdeeal is als je met 35 uit de bouw op kantoor komt. Dan stroom je door. Als je mÃ³et veranderen, heb je meer hulp nodig.â€•

Download hier nog meer voorbeelden: [Van dakdekker naar filiaalmanager Bo-Rent](#) [Van dakdekker naar werktreinbegeleider](#)